

die sich im Thema orientieren wollen und auf der Suche nach einem Einstieg oder nach neuen Ideen für ihre agile Arbeit sind. (PL)



Annette Gebauer
Kollektive Achtsamkeit organisieren
 Strategien und Werkzeuge für eine proaktive Risikokultur
 Schäffer-Poeschel 2017, 367 Seiten,
 Euro 49.95

«Achtung Deckung! Hat die Achtsamkeitswelle auch Sie schon erfasst?» So titelte ein deutsches Wirtschaftsmagazin

kürzlich, dass ein Trend seinen Höhepunkt erreicht hat. Achtsamkeit (engl. mindfulness) wird nach Jon Kabat-Zinn, dem Begründer der «Mindfulness-Based Stress Reduction», als bestimmte Form der Aufmerksamkeit, die absichtsvoll ist, sich auf den gegenwärtigen Moment bezieht und nicht wertend ist, bezeichnet. Mittlerweile ist die Achtsamkeitsbewegung bis ins Top-Management vorgestoßen. Manager berichten öffentlich über ihre Meditationserfahrungen, eine bekannte Internetfirma bietet Kurse zu «Search inside yourself» für ihre Mitarbeiter an, und ein bedeutender Softwarekonzern ernannte kürzlich sogar einen Director of Global Mindfulness Practice. Die Organisationsberaterin Annette Gebauer betont in ihrem Buch, dass diese Praktiken jedoch nicht die Frage beantworten, wie diese erhöhte individuelle Achtsamkeit (= Ebene der Person) auch von Organisationen im Sinne einer kollektiven Achtsamkeit genutzt werden kann (= Ebene der Organisation). Ihre Arbeit fußt auf den von Karl Weick & Kathleen

Sutcliffe begründeten bahnbrechenden Management-Ansatz High Reliability Organizing aus dem Buch «Managing the unexpected». Sicherheit und Risikobewältigung haben Hochkonjunktur und sind allgegenwärtige Phänomene, die viele Unternehmen beschäftigen. Manche davon erwägen einen grundlegenden Musterwechsel im Umgang mit Risiken, denn das System, mit «mehr Vorgaben und mehr Regeln» zu steuern, funktioniert nicht mehr. Sie erleben, wie ihr bisheriges Muster, Unsicherheit ausschließlich durch Kontrolle zu bearbeiten, an seine Grenzen stößt. Es geht darum, wie Organisationen die notwendige Resilienz oder Antifragilität entwickeln. Dieses kluge Buch zeigt zahlreiche Wege und Interventionspraktiken auf, wie Unternehmen mit unerwarteten Ereignissen oder unvorhersehbaren Überraschungen erfolgreich umgehen können und funktionstüchtig bleiben. Dazu braucht es kollektive Achtsamkeit. Das Buch gliedert sich in drei Teile. Im ersten werden Denkmodelle für das Organisieren kollektiver Achtsamkeit abwechslungs-

Systemisch denken und handeln

Formen
 Zur Kopplung von Organismus, Psyche und sozialen Systemen
 Fritz B. Simon
 CARL-AUER

Formen
 Zur Kopplung von Organismus, Psyche und sozialen Systemen
 Fritz B. Simon
NEU 2018

Humble Consulting – die Kunst des vorurteilslosen Beratens
 Edgar H. Schein
 CARL-AUER

66 Gebote
 systemisches Denken und Handeln in Management und Beratung
 Torsten Groth
 CARL-AUER

Auf www.carl-auer.de bestellt – deutschlandweit portofrei geliefert!

Carl-Auer Verlag

reich und konkret erläutert. Sehr gelungen sind die Praktiken bei Flugzeugträgern oder in Spitälern. Fundiert auch die zeitgemäßen systemtheoretischen Grundlagen: Programme, Kommunikationswege und Personen als Entscheidungsprämissen, Unternehmenskultur als entscheidende, aber «unentscheidbare» Prämisse, die nicht angeordnet werden kann. Der zweite Teil skizziert anwendungsnah ausgewählte Methoden

(z. B. Praktiken zur Antizipation und Resilienzentwicklung). Schließlich geht es im dritten Teil um konkrete Praxisberichte und Fallbeispiele aus zwei Großunternehmen, die die Autorin als Beraterin begleitet hat. Hier imponiert die Erfahrung und nötige Sensitivität als Organisationsentwicklerin im Umgang mit Lernprozessen im Top-Management und Widerständen aus Sicht der Mitarbeiter. Das Buch trifft sicherlich einen

Zeitgeist: Achtsamkeit als analoge Reaktion auf die digitale Beschleunigung. Es könnte aus Sicht von Organisationen doch klug sein, diesen Trend aufzugreifen. Das Workbook braucht den Vergleich mit dem Klassiker von Weick & Sutcliffe nicht zu scheuen. Es ist auf dem besten Weg ein opus magnum der Organisationsforschung im deutschsprachigen Raum zu werden. (ST)

Neuerscheinungen

Methoden/Konzepte

- Bensmann, D.: **Netzwerke. Eine innovative Organisationsform nutzen und managen**, 200 Seiten, Euro 49,95, März 2018
- Boes, A., Kämpf, T., Langes, B. und Lühr, T.: **«Lean» und «agil» im Büro**, transcript, 226 Seiten, Euro 24,99, Januar 2018
- Eppler, M.J. und Kernbach, S.: **Meet up! Einfach bessere Besprechungen durch Nudging. Ein Impulsbuch für Leiter, Moderatoren und Teilnehmer von Sitzungen**, Schäffer-Poeschel, 144 Seiten, Euro 19,95, März 2018
- Kalff, Y.: **Organisierendes Arbeiten. Zur Performativität von Projekten**, transcript, 322 Seiten, Euro 39,99, E-Book: Euro 39,99, Januar 2018
- Krejci, G. P.: **Paradoxien globaler Projektteams**, Carl-Auer, 300 Seiten, Euro 29,95, März 2018
- Landwehr, T.: **Karriere im Umbruch. Strategien für Manager in der digitalen Arbeitswelt**, Hanser, 240 Seiten, Euro 34, E-Book: Euro 26,99, März 2018
- Moser, K., Soucek, R., Galais, N. und Roth, C.: **Onboarding – Neue Mitarbeiter integrieren**, Hogrefe, 159 Seiten, Euro 24,95, Januar 2018
- Neckel, H.: **Toolbox Ideenmanagement. Wie Unternehmen die Kreativität ihrer Mitarbei-**

ter systematisch fördern und nutzen können, Schäffer-Poeschel, 173 Seiten, Euro 39,95, E-Book: Euro 39,95, Februar 2018

- Patrzek, A. und Scholer, S.: **Systemisches Fragen in der kollegialen Beratung**, Beltz, 144 Seiten, Euro 29,95, E-Book: Euro 27,99, Januar 2018
- Simon F. B.: **Formen. Zur Kopplung von Organismus, Psyche und sozialen Systemen**, Carl-Auer, 320 Seiten, Euro 54, März 2018
- Wiegel, J. und Frese, M.: **Das Konzept Eigeninitiative. Proaktivität fördern, Unternehmenskultur prägen, Innovationskraft steigern**, Campus, 240 Seiten, Euro 34,95, März 2018

Change Management/Organisation

- Abegglen, C.: **Unternehmen neu erfinden: Das Denk- und Arbeitsbuch gegen organisierten Stillstand**, Frankfurter Allgemeine Buch, 160 Seiten, Euro 29, März 2018
- Ackermann, B., Krancher, O., North, K., Schildknecht, K. und Schorta, S.: **Erfolgreicher Wissenstransfer in agilen Organisationen. Hintergrund – Methodik – Fallbeispiele**, Springer Gabler, 218 Seiten, Euro 39,99, E-Book: Euro 29,99, Januar 2018
- Göschlberger, M.: **Einführung in die Integrative Organisationsberatung**, Vahlen, 200 Seiten, Euro 24,90, Februar 2018

• Hartung, S.: **Theorie und Praxis der Organisationsaufstellung. Grundlagen für systemische Personal- und Organisationsentwicklung**, Springer Gabler, 158 Seiten, Euro 34,99, E-Book: Euro 26,99, April 2018

• Koch, A.: **Change mich am Arsch. Wie Unternehmen ihre Mitarbeiter und sich selbst kapputtverändern**, Econ, 304 Seiten, Euro 16, Februar 2018

• Köhl, S.: **Organisationskulturen beeinflussen. Eine sehr kurze Einführung**, Springer VS, 71 Seiten, Euro 9,99, E-Book: Euro 6,99, März 2018

• Napoleone, M.: **Macht in Unternehmen. Eine systemtheoretische Analyse**, Springer VS, 250 Seiten, Euro 34,95, April 2018

Führung/Beratung

• Geisbauer, W.: **Führen mit Neuer Autorität. Stärke entwickeln für sich und das Team**, Carl-Auer, 176 Seiten, Euro 19,95, März 2018

• Julmi, C. und Rappe, G.: **Atmosphärische Führung. Stimmungen wahrnehmen und gezielt beeinflussen**, Hanser, 240 Seiten, Euro 28, E-Book: 21,99, Februar 2018

• Markgraf, I.: **Führung braucht Haltung. Vorbild sein, wertschätzend handeln, souverän führen**, Hanser, 200 Seiten, Euro 30, E-Book: 23,99, Mai 2018